

**Regulamin świadczenia usług serwisu HRfactory.pl
użytkowników niezarejestrowanych
z dnia 25 maja 2018 roku**

Spis treści

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE	1
II. DEFINICJE	1
III. ZASADY DZIAŁANIA	2
IV. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH.....	2

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Serwis internetowy HRfactory.pl działający pod adresem <https://hrfactory.pl> prowadzony jest przez Firmę o nazwie **HR FACTORY SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ** wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem **KRS: 0000447751, NIP: 9542741418, REGON: 243166258**, adres miejsca wykonywania działalności i adres do doręczeń: ul. Różana 9/6, 40-045 Katowice, adres poczty elektronicznej (e-mail): **kontakt@hrfactory.pl**, tel. **+48 780 016 316**.

II. DEFINICJE

1. **UŻYTKOWNIK NIEZAREJESTROWANY** - Użytkownik Serwisu, który nie dokonał rejestracji danych w Serwisie, mogący skorzystać tylko z usługi Formularza Kontaktowego oraz Newslettera.
2. **UŻYTKOWNIK ZAREJESTROWANY** – Użytkownik rejestracji Serwisu, który dokonał rejestracji danych w Serwisie i jest dla niego prowadzone konto w Serwisie.
3. **REGULAMIN UŻYTKOWNIKÓW NIEZAREJESTROWANYCH** – niniejszy regulamin.
4. **REGULAMIN UŻYTKOWNIKÓW ZAREJESTROWANYCH** – regulamin dostępny po dokonaniu pozytywnej rejestracji danych Użytkownika w Serwisie.
5. **FORMULARZ KONTAKTOWY** - formularz dostępny na stronie internetowej Serwisu umożliwiający wysyłanie wiadomości do Usługodawcy.
6. **HR FACTORY** - HR FACTORY SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ numer KRS: 0000447751, NIP: 9542741418, REGON: 243166258, ul. Różana 9/6, 40-045 Katowice.
7. **NEWSLETTER** - Usługa Elektroniczna pozwalająca Użytkownikom na subskrybowanie i otrzymywanie na podany przez Usługobiorcę adres e-mail bezpłatnych informacji pochodzących od Usługodawcy, dotyczących Serwisu. Subskrypcja Newsletterów jest bezpłatna. Każdy Użytkownik może zablokować możliwość wysyłania Newsletterów.
8. **RODO** - ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Tekst mający znaczenie dla EOG).

9. **SERWIS** - serwis internetowy HRfactory.pl działający pod adresem <https://hrfactory.pl>.

III. ZASADY DZIAŁANIA

1. Serwis <https://hrfactory.pl> działa na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie oraz Regulaminie użytkowników zarejestrowanych.
2. Umowa o świadczenie Usługi Elektronicznej polegającej na korzystaniu z Formularza Kontaktowego zawierana jest na czas oznaczony i ulega rozwiązaniu z chwilą wysłania wiadomości albo zaprzestania korzystania z Formularza przez Użytkownika.
3. Umowa o świadczenie Usługi Elektronicznej polegającej na korzystaniu z Newslettera zawierana jest na czas nieoznaczony.
4. Każdy Użytkownik z chwilą podjęcia czynności zmierzających do korzystania z usług elektronicznych serwisu <https://hrfactory.pl>, zobowiązany jest do przestrzegania postanowień niniejszego Regulaminu.
5. Wyłączne prawo do Serwisu internetowego HRfactory.pl ma **HR FACTORY SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ**. Wszystkie znaki handlowe, graficzne, logo firmy oraz nazwy produktów, wchodzące w skład tego Serwisu, są znakami handlowymi i/lub są własnością HR Factory. Zabronione jest wykorzystywanie tych znaków i nazw, lub ich modyfikacji, bez uzyskania pisemnej zgody Firmy.
6. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy: Ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną z dnia 18 lipca 2002 r. (Dz. U. Nr 144, poz. 1204 ze zm.) Ustawy Kodeks cywilny z dnia 23 kwietnia 1964 r. (Dz. U. nr 16, poz. 93 ze zm.) oraz inne właściwe przepisy prawa polskiego.

IV. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

1. Administratorem danych jest HR FACTORY - HR FACTORY SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ z siedzibą w Katowicach, 40-045, przy ul. Różanej 9/6.
2. HR FACTORY przetwarza dane osobowe Użytkowników niezarejestrowanych na podstawie zgody wyrażonej na przetwarzanie danych osobowych przez Użytkownika niezarejestrowanego w rozumieniu art. 6 pkt 1 a RODO.
3. HR FACTORY zapewnia, że wdrożyła wystarczające środki techniczne i organizacyjne, by przetwarzanie danych osobowych, do których ma dostęp za pośrednictwem Serwisu spełniało wymogi RODO i chroni prawa osób, których dane dotyczą.
4. HR FACTORY zapewnia, że osoby upoważnione do przetwarzania danych osobowych zobowiązały się do zachowania w tajemnicy danych osobowych, do których uzyskali dostęp.
5. HR FACTORY zapewnia, że podjęła wszelkie środki wymagane na mocy art. 32 RODO.
6. Dane osobowe Użytkowników niezarejestrowanych mogą być wykorzystywane przez HR FACTORY do celów przesyłania drogą elektroniczną informacji handlowych pochodzących od HR FACTORY lub osób trzecich wyłącznie po wyrażeniu przez Użytkownika odrębnej zgody na takie wykorzystanie.
7. HR FACTORY niniejszym zapewnia i informuje Użytkowników, w szczególności, o prawie wglądu do własnych danych, prawie żądania aktualizacji danych oraz prawie wniesienia sprzeciwu w przypadkach określonych w RODO. Użytkownik niezarejestrowany ma prawo do usunięcia swoich danych osobowych z bazy danych Serwisu, w tym celu obowiązany jest

wysłać na adres e-mail: kontakt@hrfactory.pl stosowną wiadomość. W tym wypadku Konto Użytkownika zostanie usunięte z Serwisu. Administrator może odmówić usunięcia danych Użytkownika, jeżeli Użytkownik nie uregulował wszystkich należności wobec HR FACTORY lub naruszył Regulamin bądź obowiązujące przepisy prawa, a zachowanie danych jest niezbędne do wyjaśnienia tych okoliczności i ustalenia odpowiedzialności Użytkownika.

8. Dane Użytkowników mogą być udostępniane podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na mocy obowiązujących przepisów prawa, w tym właściwym organom wymiaru sprawiedliwości. Dane osobowe Użytkowników mogą być przekazywane podmiotom trzecim w przypadkach wskazanych przez HR FACTORY i za zgodą Użytkownika.
9. HR FACTORY powołał Inspektora Ochrony Danych, w rozumieniu RODO, w celu nadzorowania i wdrażania zasad dotyczących ochrony danych osobowych. Dodatkowe informacje dotyczące Inspektora Ochrony Danych są zamieszczone na stronie internetowej <https://hrfactory.pl/regulacje/>.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W przypadku niezgodności jakiegokolwiek części Regulaminu z obowiązującym prawem, w miejsce zakwestionowanego przepisu Regulaminu zastosowanie mają właściwe przepisy prawa polskiego.
2. Wszelkie spory pomiędzy HR FACTORY a Użytkownikiem będą rozstrzygane w pierwszej kolejności na drodze negocjacji, z intencją polubownego zakończenia sporu. Jeśli jednak nie byłoby to możliwe, lub też byłoby niesatysfakcjonujące dla którejkolwiek ze stron, spory będą rozstrzygane przez właściwy sąd powszechny zgodnie z przepisami kodeksu postępowania cywilnego z dnia 17 listopada 1964 r. (Dz. U. Nr 43, poz. 296 ze zm.).